

PROCESSO SELETIVO/2019**Editais 001/2019****No Edital 001/2019, Processo Seletivo SENAR-AR/BA****Onde se lê:****2 - DOS CARGOS, ÁREA DE ATUAÇÃO, PRÉ-REQUISITOS, CARGA HORÁRIA SEMANAL, REMUNERAÇÃO, VAGAS e ATRIBUIÇÕES.****2.1 – Cargo/código, área de atuação, pré-requisitos, carga horária semanal, remuneração e vagas.**

Cargos de Nível Superior						
Código/ Cargo	Área de atuação	Pré-requisitos Obrigatórios	Desejável	Vagas	CH	Salário R\$
105 - Analista Administrativo	Recursos Humanos	Curso Superior Completo em Administração ou Psicologia 06 meses de experiência na área de Recursos Humanos. Conhecimentos em Técnicas de Recrutamento e Seleção, Plano de Cargos e Remuneração, Treinamento e Desenvolvimento, Departamento Pessoal e Operacionalização de Sistemas de RH. Conhecimentos da Lei Trabalhista. Pacote Office (intermediário como usuário). Comprovação de Registro válido no Conselho de Classe, quando aplicável.	-	Cadastro de Reserva para todo estado da Bahia	40h	4.787,00

5 – DA AVALIAÇÃO DE MELHOR QUALIFICAÇÃO E MAIOR EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

5.8. Não serão recebidos documentos originais, à exceção do disposto nas alíneas “F” e “G”, para o nível superior ou “C” e “D” para o nível médio (declaração comprobatória de exercício de cargo ou função, de caráter efetivo ou temporário, em órgãos da Administração Pública Federal, Estadual ou Municipal), entidades integrantes do “Sistema S”, ou iniciativa privada, da tabela de pontuação dos títulos deste Edital.

5.13. Somente serão considerados os documentos indicados, desde que devidamente **relacionados ao cargo e área para a qual o candidato está concorrendo**, cujas pontuações, unitárias e máximas, são as descritas nos quadros I - nível superior e quadro II nível médio:

Quadro I - Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido - Nível Superior				
Alínea	Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido	Quantidade Máxima de Títulos	Valor Unitário	Total Máximo de Pontos
A	Diploma de formação universitária (graduação) (frente e verso) ou declaração / certificado de conclusão de curso universitário, com data de colação de grau e histórico escolar.	PRÉ-REQUISITO		
B	Especialização (certificado ou declaração de conclusão de curso de pós-graduação em nível de especialização, com carga horária mínima de 360 horas, acompanhado de histórico escolar) (frente e verso), concluído até outubro de 2019.	3	1,0	3,0
C	Curso de Mestrado Acadêmico ou Profissional (Diploma de conclusão de mestrado, devidamente registrado). Também será aceito certificado / declaração de conclusão de mestrado, desde que acompanhado do histórico do curso, concluído até outubro de 2019.	2	2,0	4,0
D	Curso de Doutorado (Diploma de conclusão, devidamente registrado). Também será aceito certificado / declaração de conclusão de doutorado, desde que acompanhado do histórico do curso.	3	3,0	9,0
E	Edição de livro ou publicação de trabalho de autoria individual ou em coautoria comprovados, não elaborados em razão de exercício de cargo ou função pública ou privada, publicada em revista especializada de circulação internacional, nacional, regional ou local.	2	3,0	6,0
F	Experiência profissional no cargo pretendido, por semestre completo de atuação, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	1,0	6,0
G	Experiência profissional no cargo pretendido, por semestre completo de atuação, em entidades integrantes do “ Sistema S ”, não concomitantes, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	2,0	12,0
PONTUAÇÃO TOTAL NA AVALIAÇÃO DOCUMENTAL				40,0

*Não serão aceitos comprovantes de Defesa de Dissertação ou Tese em substituição aos documentos citados.

Quadro II - Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido - Nível Médio				
Alínea	Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido	Quantidade Máxima de Títulos	Valor Unitário	Total Máximo de Pontos
A	Diploma de formação universitária (graduação) (frente e verso) ou Declaração / Certificado de conclusão de curso de nível médio, com data de conclusão e histórico escolar.	PRÉ-REQUISITO		

B	Curso de Atualização / Capacitação Profissional com carga horária igual ou superior a 180h (referente ao cargo objeto da inscrição) realizado até outubro de 2019.	4	3,0	12,0
C	Experiência profissional no cargo pretendido, por semestre completo de atuação, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	1,0	6,0
D	Experiência profissional no cargo pretendido, por semestre completo de atuação, em entidades integrantes do “ Sistema S ”, não concomitantes, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	2,0	12,0
PONTUAÇÃO TOTAL NA AVALIAÇÃO DOCUMENTAL				30,0

15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

15.1. O ato de inscrição gera a presunção absoluta de que o candidato conhece as presentes instruções e de que aceita as condições do Processo Seletivo, tais como se acham estabelecidas na legislação pertinente e neste Edital, devendo comprová-los no momento da contratação.

15.2. A inexistência das declarações, as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer do Processo Seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua inscrição.

15.3. A aprovação e a classificação final geram, para o candidato, apenas a expectativa de direito à contratação, cabendo exclusivamente ao **SENAR-AR/BA**, deliberar sobre o aproveitamento dos candidatos habilitados, em número suficiente para atender às necessidades do serviço, de acordo com a disponibilidade orçamentária e observado o número de vagas existentes, não havendo, portanto, obrigatoriedade de contratação do número total de habilitados.

15.4. O acompanhamento das publicações referentes ao Processo Seletivo é de responsabilidade exclusiva do candidato.

15.4.1. As datas prováveis do cronograma indicam apenas uma previsão da ocorrência, entretanto o candidato deverá acompanhar os editais divulgados.

15.5. Não serão prestadas informações por telefone a respeito de datas, horários e locais de provas ou sobre o resultado destas.

15.6. As convocações e resultados serão publicados no site: <https://www.concepcaoconsutoria.com.br> e <https://www.sistemafaeb.org.br>

14.7. Não será fornecido a candidato qualquer documento comprobatório de classificação no Processo Seletivo, valendo para esse fim, as listagens divulgadas no site: <https://www.concepcaoconsutoria.com.br> e <https://www.sistemafaeb.org.br>

14.8. Os casos omissos serão resolvidos pelo **SENAR-AR/BA** e, ouvidas a Comissão do Processo Seletivo e a Concepção, e mediante homologação do Superintendente do **SENAR-AR/BA**.

Salvador/BA, 13 de novembro de 2019.

LEIA-SE:

2 - DOS CARGOS, ÁREA DE ATUAÇÃO, PRÉ-REQUISITOS, CARGA HORÁRIA SEMANAL, REMUNERAÇÃO, VAGAS e ATRIBUIÇÕES.

2.1 – Cargo/código, área de atuação, pré-requisitos, carga horária semanal, remuneração e vagas.

Cargos de Nível Superior						
Código/ Cargo	Área de atuação	Pré-requisitos Obrigatórios	Desejável	Vagas	CH	Salário R\$
105 - Analista Administrativo	Recursos Humanos	Curso Superior Completo em Administração ou Psicologia ou Tecnólogo em Recursos Humanos. 06 meses de experiência na área de Recursos Humanos. Conhecimentos em Técnicas de Recrutamento e Seleção, Plano de Cargos e Remuneração, Treinamento e Desenvolvimento, Departamento Pessoal e Operacionalização de Sistemas de RH. Conhecimentos da Lei Trabalhista. Pacote Office (intermediário como usuário). Comprovação de Registro válido no Conselho de Classe, quando aplicável.	-	Cadastro de Reserva para todo estado da Bahia	40h	4.787,00

5 – DA AVALIAÇÃO DE MELHOR QUALIFICAÇÃO E MAIOR EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

5.8. Não serão recebidos documentos originais, à exceção do disposto nas alíneas “F” e “G”, para o nível superior ou “C” e “D” para o nível médio, da tabela de pontuação dos títulos deste Edital (Quadros I e II - Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido)

5.13. Somente serão considerados os documentos indicados, desde que devidamente **relacionados ao cargo e área para a qual o candidato está concorrendo**, cujas pontuações, unitárias e máximas, são as descritas nos quadros I - nível superior e quadro II nível médio:

Quadro I - Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido - Nível Superior				
Alínea	Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido	Quantidade Máxima de Títulos	Valor Unitário	Total Máximo de Pontos
A	Diploma de formação universitária (graduação) (frente e verso) ou declaração / certificado de conclusão de curso universitário, com data de colação de grau e histórico escolar.	PRÉ-REQUISITO		

B	Especialização (certificado ou declaração de conclusão de curso de pós-graduação em nível de especialização, com carga horária mínima de 360 horas, acompanhado de histórico escolar) (frente e verso), concluído até outubro de 2019.	3	1,0	3,0
C	Curso de Mestrado Acadêmico ou Profissional (Diploma de conclusão de mestrado, devidamente registrado). Também será aceito certificado / declaração de conclusão de mestrado, desde que acompanhado do histórico do curso, concluído até outubro de 2019.	2	2,0	4,0
D	Curso de Doutorado (Diploma de conclusão, devidamente registrado). Também será aceito certificado / declaração de conclusão de doutorado, desde que acompanhado do histórico do curso.	3	3,0	9,0
E	Edição de livro ou publicação de trabalho de autoria individual ou em coautoria comprovados, não elaborados em razão de exercício de cargo ou função pública ou privada, publicada em revista especializada de circulação internacional, nacional, regional ou local.	2	3,0	6,0
F	Experiência profissional de acordo com as atribuições do cargo pretendido, por semestre completo de atuação, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	1,5	9,0
G	Experiência profissional de acordo com as atribuições do cargo pretendido, por semestre completo de atuação, em entidades integrantes do "Sistema S", não concomitantes, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	1,5	9,0
PONTUAÇÃO TOTAL NA AVALIAÇÃO DOCUMENTAL				40,0

* Não serão aceitos comprovantes de Defesa de Dissertação ou Tese em substituição aos documentos citados.

Quadro II - Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido - Nível Médio				
Alínea	Melhor Qualificação / Maior Experiência no Cargo Pretendido	Quantidade Máxima de Títulos	Valor Unitário	Total Máximo de Pontos
A	Diploma de formação universitária (graduação) (frente e verso) ou Declaração / Certificado de conclusão de curso de nível médio, com data de conclusão ou Certificado de conclusão de curso supletivo ou ENEM.	PRÉ-REQUISITO		
B	Curso de Atualização / Capacitação Profissional com carga horária igual ou superior a 180h (referente ao cargo objeto da inscrição) realizado até outubro de 2019.	4	3,0	12,0
C	Experiência profissional de acordo com as atribuições do cargo pretendido, por semestre completo de atuação, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	1,5	9,0

D	Experiência profissional de acordo com as atribuições do cargo pretendido, por semestre completo de atuação, em entidades integrantes do “ Sistema S ”, não concomitantes, especificando o período com dia, mês e ano do serviço prestado, sem sobreposição de tempo.	06	1,5	9,0
PONTUAÇÃO TOTAL NA AVALIAÇÃO DOCUMENTAL				30,0

15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

15.1. O ato de inscrição gera a presunção absoluta de que o candidato conhece as presentes instruções e de que aceita as condições do Processo Seletivo, tais como se acham estabelecidas na legislação pertinente e neste Edital, devendo comprová-los no momento da contratação.

15.1. As dúvidas e/ou esclarecimentos serão atendidos exclusivamente através do e-mail concepcao@concepcaoconcursos.com.br.

15.2. A inexatidão das declarações, as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer do Processo Seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua inscrição.

15.3. A aprovação e a classificação final geram, para o candidato, apenas a expectativa de direito à contratação, cabendo exclusivamente ao **SENAR-AR/BA**, deliberar sobre o aproveitamento dos candidatos habilitados, em número suficiente para atender às necessidades do serviço, de acordo com a disponibilidade orçamentária e observado o número de vagas existentes, não havendo, portanto, obrigatoriedade de contratação do número total de habilitados.

15.4. O acompanhamento das publicações referentes ao Processo Seletivo é de responsabilidade exclusiva do candidato.

15.4.1. As datas prováveis do cronograma indicam apenas uma previsão da ocorrência, entretanto o candidato deverá acompanhar os editais divulgados.

15.5. Não serão prestadas informações por telefone a respeito de datas, horários e locais de provas ou sobre o resultado destas.

15.6. As convocações e resultados serão publicados no site: <https://www.concepcaoconsutoria.com.br> e <https://www.sistemafeab.org.br>

15.7. Não será fornecido a candidato qualquer documento comprobatório de classificação no Processo Seletivo, valendo para esse fim, as listagens divulgadas no site: <https://www.concepcaoconsutoria.com.br> e <https://www.sistemafeab.org.br>

15.8. Os casos omissos serão resolvidos pelo **SENAR-AR/BA** e, ouvidas a Comissão do Processo Seletivo e a Concepção, e mediante homologação do Superintendente do **SENAR-AR/BA**.

Salvador/BA, 21 de novembro de 2019.

Superintendente